

Первые 24 часа после несчастного случая

Что сделать немедленно, кого и в какой срок известить, какие документы оформить в первые сутки.

Центр охраны труда «Эко Старт» · Казань, работаем с 2005 года
Подготовила Альбина Хамитова, руководитель компании, эксперт по охране труда

При лёгких повреждениях здоровья на всё расследование отводится **три календарных дня**, а не рабочих. Извещения направляются **в течение суток**. Большая часть ошибок, которые потом находит инспектор, совершается именно в первые часы — когда ещё не понятно, насколько всё серьёзно.

Немедленно, до всего остального

ПЕРВЫЕ МИНУТЫ

1 Организовать первую помощь

Оказать помощь пострадавшему и при необходимости обеспечить доставку в медицинскую организацию. Это первое и безусловное действие.

2 Не дать ситуации развиться

Принять меры, чтобы травмирующие факторы не подействовали на других людей и происшествие не переросло в аварию: остановить оборудование, обесточить участок, вывести людей из опасной зоны.

3 Сохранить или зафиксировать обстановку

Оставить всё как было на момент происшествия. Если это невозможно или опасно — сфотографировать, снять видео, составить схему с размерами и указанием положения людей, техники и груза.

Пункт 3 недооценивают чаще остальных. Через сутки восстановить положение оборудования, ограждений и груза по памяти уже не получится, а комиссия и инспектор будут спрашивать именно об этом. Снимайте с нескольких точек и обязательно общий план — не только крупно место травмы.

В течение первых суток

24 ЧАСА

4 Запросить медицинское заключение

Направить в медицинскую организацию запрос о степени тяжести повреждения здоровья. Заключение выдаётся по учётной форме № 315/у. Пока его нет, вы не знаете ни срока расследования, ни того, нужен ли государственный инспектор труда в составе комиссии.

5 Направить извещения

Круг органов зависит от тяжести и количества пострадавших. Перечень со сроками — на следующей странице. Форма извещения утверждена приказом Минтруда № 223н.

6 Издать приказ о создании комиссии

Комиссия образуется незамедлительно, численность — не менее трёх человек. Со дня издания приказа начинает течь срок расследования, поэтому дата в приказе имеет значение. Шаблон — на третьей странице.

7 Уведомить родственников

При тяжёлом несчастном случае или случае со смертельным исходом работодатель извещает родственников пострадавшего.

Если о травме сообщили не сразу. Работник может обратиться к врачу после смены или через несколько дней. Это не освобождает от расследования: оно проводится по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня его поступления. Давность события основанием для отказа не является.

Кого извещать и в какой срок

При групповом несчастном случае, тяжёлом несчастном случае или случае со смертельным исходом извещение направляется в течение суток.

Куда	При каких случаях	Срок
Государственная инспекция труда по месту происшествия	групповой, тяжёлый, смертельный	в течение суток
Прокуратура по месту происшествия	групповой, тяжёлый, смертельный	в течение суток
Орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления по месту регистрации работодателя	групповой, тяжёлый, смертельный	в течение суток
Работодатель, направивший работника	если пострадал командированный	в течение суток
Территориальный орган федерального органа надзора в соответствующей сфере	если событие произошло на подконтрольном объекте	в течение суток
Территориальное объединение организаций профсоюзов	групповой, тяжёлый, смертельный	в течение суток
Социальный фонд России (СФР)	любой страховой случай, независимо от тяжести	в течение суток

Не ФСС, а СФР. С 1 января 2023 года Фонд социального страхования и Пенсионный фонд объединены в Социальный фонд России. Если в вашем положении о расследовании несчастных случаев, инструкциях или памятках для руководителей подразделений остались ссылки на ФСС — их нужно заменить.

Если случай перешёл в тяжёлый

Бывает, что сначала повреждения оценили как лёгкие, а позже состояние пострадавшего ухудшилось. Тогда извещения направляются по общим правилам — с момента, когда работодатель узнал об изменении квалификации.

Сроки расследования

Считаются в календарных днях со дня издания приказа о создании комиссии. Три дня на лёгкий случай могут целиком выпасть на выходные.

Категория случая	Срок
Лёгкие повреждения здоровья, в том числе групповой случай	3 календарных дня
Тяжёлые повреждения здоровья, в том числе групповой случай	15 календарных дней
Случай со смертельным исходом, в том числе групповой	15 календарных дней
Случай, о котором не сообщили своевременно, либо нетрудоспособность наступила не сразу	1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего

Продление. При необходимости дополнительной проверки обстоятельств или получения заключений председатель комиссии вправе продлить срок, но не более чем на 15 календарных дней. Если обстоятельства рассматриваются экспертной организацией, органами дознания, следствия или судом — решение о продлении принимается по согласованию с ними, и предельного срока здесь закон не устанавливает.

Кто входит в комиссию

- Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
- Представители работодателя;
- Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- Уполномоченный по охране труда.

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. При тяжёлых, групповых и смертельных случаях в состав дополнительно включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда и территориального объединения профсоюзов — комиссию в этом случае возглавляет инспектор.

Кого включать нельзя. Руководитель, непосредственно отвечающий за соблюдение требований охраны труда на участке, где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не входит. Включив мастера участка, вы получите замечание к легитимности всей комиссии — и материалы придётся переделывать.

Шаблон приказа о создании комиссии

Типовой формы приказа в законодательстве нет — работодатель составляет его самостоятельно. Ниже структура, отвечающая требованиям статьи 229 ТК РФ. Поля для заполнения выделены серым.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «_____»

ПРИКАЗ

о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

«___» _____ 20___ г.

№ _____

г. _____

В связи с несчастным случаем, происшедшим «___» _____ 20___ г. в ___ ч. ___ мин. с _____ (должность, фамилия, имя, отчество пострадавшего), в соответствии со статьями 227–230 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по расследованию несчастного случая в составе:

Председатель комиссии — _____ (должность, Ф. И. О.)

Члены комиссии:

— специалист по охране труда / ответственное лицо: _____

— представитель работодателя: _____

— представитель профсоюзного или иного представительного органа работников: _____

— уполномоченный по охране труда: _____

2. Комиссии провести расследование несчастного случая в срок до «___» _____ 20___ г., установить обстоятельства и причины, определить лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, и разработать мероприятия по предупреждению аналогичных происшествий.

3. Комиссии оформить материалы расследования в соответствии со статьёй 230 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой / возложить на _____.

Руководитель организации _____ / _____

С приказом ознакомлены: подписи членов комиссии, дата.

Три момента, на которые смотрит инспектор. Дата приказа — от неё считается срок расследования. Состав — не менее трёх человек, и без руководителя пострадавшего участка. Подписи об ознакомлении — они подтверждают, что комиссия была сформирована в тот день, который указан в приказе.

Что войдёт в материалы расследования

- Приказ о создании комиссии;
- Планы, эскизы, схемы и фотоматериалы места происшествия;
- Протоколы осмотра места несчастного случая и опросов пострадавшего, очевидцев, должностных лиц;
- Медицинское заключение о степени тяжести повреждения здоровья;
- Документы о прохождении обучения и инструктажей, выписки из журналов;
- Документы о выдаче средств индивидуальной защиты;
- Экспертные заключения, если проводились;
- Иные материалы по усмотрению комиссии.

Семь ошибок, которые находит инспектор

1. Обстановку убрали до фиксации

Оборудование вернули в рабочее положение, груз перенесли, следы стёрли. Восстановить картину потом невозможно.

Как надо: сначала фото и видео с нескольких точек плюс схема, потом уборка.

2. В комиссию включили руководителя участка

Мастер или начальник цеха, отвечающий за охрану труда там, где произошёл случай, в комиссию входить не может.

Как надо: проверить состав до подписания приказа. Замечание к составу ставит под вопрос все материалы.

3. Срок посчитали в рабочих днях

Три дня на лёгкий случай — календарные. Происшествие в пятницу означает, что срок истекает в понедельник.

Как надо: считать от даты приказа в календарных днях, при необходимости оформить продление до истечения срока, а не после.

4. Извещение направили не во все органы

Чаще всего забывают орган исполнительной власти субъекта и территориальное объединение профсоюзов.

Как надо: пройти по таблице на второй странице и сохранить подтверждения отправки по каждому адресату.

5. Сообщение ушло в ФСС

С 2023 года Фонд социального страхования и Пенсионный фонд объединены в Социальный фонд России, и адресат извещения изменился.

Как надо: направлять в Социальный фонд России и заодно вычистить упоминания ФСС из локальных актов.

6. Опьянение сочли достаточным основанием

Состояние опьянения само по себе не делает случай не связанным с производством и не отменяет расследование.

Как надо: комиссия устанавливает, было ли опьянение единственной причиной. При нарушениях со стороны работодателя случай остаётся производственным.

7. Микротравму оформили как несчастный случай

Ссадины и ушибы без утраты трудоспособности учитываются как микроповреждения по статье 226 ТК: без комиссии и без акта Н-1.

Как надо: вести отдельный учёт микроповреждений и рассматривать их обстоятельства — это разные процедуры.

Если случай уже произошёл

Возьмём на себя организацию расследования: сформируем комиссию, подготовим извещения в ГИТ и СФР, проведём осмотр и опросы, оформим протоколы и акт. Работаем с государственными инспекторами труда от вашего имени. Выезжаем на объект в день обращения.

Центр охраны труда «Эко Старт»

Телефон: +7 (843) 564-47-90 · +7 (800) 775-24-65

Почта: office@eko-start.ru · Сайт: eko-start.ru

Казань, ул. Декабристов, д. 156, офис 33 · пн–пт 8:00–17:00